

**Post-doctorant (H/F), en**  
**Sociologie ou Sciences Politiques**  
**L'Université Catholique de Lille au cœur des transitions**

**Le contexte**

L'Université catholique de Lille est composée de nombreux établissements et facultés qui partagent selon les cas une vocation d'enseignement (Facultés, Ecoles d'Ingénieurs ou de Commerce, Institut de Formation, etc.) et/ou une implication dans la prise en charge de personnes malades ou vulnérables (Hôpital, Maternité, EHPAD, etc.). L'ensemble s'appuie sur des valeurs humaines et chrétiennes qui l'animent depuis sa création.

**Le projet**

L'Université catholique est engagée depuis plus de dix ans dans une démarche de transformation en éco-Campus. Différentes actions d'ampleur travaillent à la réussite de cette décarbonation. En lien avec la dynamique régionale Rev3, le programme LiveTree (Lille Vauban-Esquermes en Transition Energétique, Ecologique et Economique) participe depuis 2013 à une transformation des installations et du fonctionnement de l'Université, notamment avec l'appui de travaux de recherche. Les parties prenantes de l'Université ont signé en 2022 l'Accord de Grenoble, adapté aux établissements d'enseignement supérieur de recherche, par lequel elles affirment leur engagement à agir au service de la planète à travers plusieurs axes explicites (sobriété, enseignement, politique interne). Pour atteindre cet objectif, une Convention Universitaire pour le Climat a été organisée par l'UCL, avec l'appui de la MEL (Métropole Européenne de Lille) et de l'ADEME. Elle a mobilisé 100 étudiants et une cinquantaine de membres du personnel, et s'est clôturée par la formulation de 53 propositions élaborées au sein d'ateliers thématiques, que les instances de Gouvernance de l'Université doivent à présent prioriser puis programmer.

En parallèle, l'Université souhaite mener en interne un travail d'analyse sociologique sur le déroulement et les effets de la Convention Climat sur ses participants, étudiants, collaborateurs, directions présentes. Cette mission doit permettre une meilleure compréhension du processus profond et concret de transformation de l'Université au service de la transition écologique et énergétique. De fait, par l'ampleur des changements dont il est question et la taille de l'institution, ces transformations ne s'opèrent pas partout de la même façon ni selon les mêmes dynamiques. Les engagements officiels peuvent parfois masquer la réalité des jeux d'acteurs soumis chacun à leur positionnement ainsi qu'à leurs propres croyances. Il est aussi difficile d'y voir clair dans les relations possibles entre la transformation des installations, l'évolution du fonctionnement des entités et l'impact sur les représentations et les pratiques des acteurs de la communauté universitaire. En outre, comme dans toute institution, certaines logiques de pouvoir sont à l'œuvre. Dès lors un certain nombre de questions peuvent se poser : en quoi le prétexte de la transition transforme la problématique de l'équilibre entre autonomie et adhésion au collectif ? Comment chaque partenaire accueille et compose avec les initiatives de la Présidence de l'Université ? Comment celle-ci élabore et évalue la qualité de sa stratégie ? Quels sont les compromis qui permettent à la démarche collective de fonctionner au fil de son déroulement ? Au-delà des modalités d'engagement et de transformation mises à jour, quelles conclusions sont possibles pour favoriser la permanence et/ou l'amplification de la dynamique éco-Campus ?

Ces questionnements sont un premier balisage des objectifs de mission attachés à la proposition de post-doc formulée ici. Les contributions du (de la) post-doctorant(e) seront de :

- Développer une analyse sociologique de la dynamique de transformation du Campus,
- Analyser la souhaitabilité des propositions de la Convention Climat avec les groupes d'experts locaux et les Etablissements de l'Université,
- Analyser les jeux d'acteurs autour de l'enjeu de transition,
- Evaluer la réalité des articulations entre les échelles méso (partenaires) et micro (étudiants et collaborateurs),
- Proposer des pistes stratégiques pour améliorer l'adhésion des parties prenantes à la dynamique de transition
- Suivre l'évolution des délégués de la Convention Climat sur leur appréhension des enjeux climatiques et leur engagement sur ces enjeux, 1 an et 2 ans après la Convention.

**Votre Profil :**

- Titulaire d'un doctorat en Sociologie (sociologie des organisations, sociologie politique, sociologie de l'environnement) ou en Sciences Politiques
- Très bonnes connaissances des jeux d'acteurs
- Connaissance des enjeux et du contenu de la transition environnementale et sociétale
- Gestion de projet, rédaction de rapports de synthèse, communication en français et en anglais
- Curiosité, esprit d'équipe et de synthèse, rigueur scientifique, vision critique, réactivité, autonomie, ...

*CDD de 18 mois, à temps plein, pour un démarrage dès que possible, basé à Lille (quartier Vauban), déplacements ponctuels*

*Rémunération brute annuelle selon profil. À compétences égales, priorité aux travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.*

**Mots clés** : jeux d'acteurs, croyances, représentations, transition énergétique et sociétale.

Plus de renseignement sur ce poste auprès de

- Hervé Barry, [herve.barry@univ-catholille.fr](mailto:herve.barry@univ-catholille.fr)
- Laure Dobigny, [laure.dobigny@univ-catholille.fr](mailto:laure.dobigny@univ-catholille.fr)

Candidature, CV et lettre de motivation à envoyer à Carine Ledoux, [carine.ledoux@univ-catholille.fr](mailto:carine.ledoux@univ-catholille.fr)