



UNIVERSITÉ  
CATHOLIQUE  
DE LILLE 1875

ECO  
POSS

# congrès scientifique.

9 - 11 octobre 2024

entre préservation et transformation,  
un monde à réinventer.

**ENTRE CRISES ET TRANSITIONS :  
POUR UNE APPROCHE COMPLEXE  
DES TRANSFORMATIONS  
SOCIÉTALES**

**Date limite de remise des résumés détaillés : 31 mai 2024**

**Notification d'acceptation : 17 juin 2024**



Université Catholique de Lille  
60 bd Vauban, Lille

[www.univ-catholille.fr](http://www.univ-catholille.fr)

## Argumentaire :

Depuis le début du XXI<sup>e</sup> siècle, les populations ont été secouées par un nombre important de crises à la fois sanitaires, géopolitiques, économiques, sociales, climatiques ou encore technologiques, dont numériques.<sup>1</sup> Ces crises multiformes, aux conséquences très concrètes et dramatiques, s'enchaînent et se combinent. Devenues plus visibles qu'auparavant sous l'effet notamment de l'accélération hypernarrative des médias (Rose 2012), celles-ci bousculent les imaginaires et représentations en circulation, tout en ayant un impact sur les conduites sociales (Rosa 2010). Leur multiplicité n'est pas seulement liée à une réalité statistique et à des expériences concrètes mais témoigne également du besoin de penser la complexité et l'incertitude pour les comprendre (Morin 1976). C'est dans ce contexte, parfois singulièrement anxiogène ou qui remet en question un certain nombre de fonctionnements, que nos sociétés sont également appelées à faire face à un nombre important de transformations, de défis sociaux et sociétaux. Les nouvelles technologies numériques brouillent nos fondements sociaux et notre rapport au réel (Pepperell & Punt 2000), les questions d'innovation et de disruption créent une course à la discontinuité et à la rupture (Stiegler 2016) et nos sociétés sont bien souvent sommées de se transformer, parfois dans une logique injonctive qui peut nous priver de sens critique (Weichselgartner et. al. 2016) et qui pousse les individus à plus de mobilité, d'agilité et de changement (Barrère & Martuccelli 2005).

Dans ce cadre, il devient important d'étudier ce que signifient ces transformations sociétales, ce qu'elles font à nos sociétés et aux individus qui les peuplent et ce qu'elles disent de notre époque et des représentations contemporaines en circulation (Castles 2001), qu'il s'agisse des sphères professionnelles, personnelles ou institutionnelles. En effet, dans ce contexte d'injonction à la transformation, des évolutions sont à l'œuvre à tous les niveaux. De véritables laboratoires socio-économiques et culturels sont créés, comme les tiers-lieux (Dagonneau 2022), les villes et aires urbaines se transforment (Besson 2017), les rapports avec l'environnement et la biodiversité sont réinterrogés (Descola 2005), l'intervention sociale et la recherche créent de nouveaux liens (Duvivier & Rybinski 2022) et même la crise sanitaire liée à la Covid-19 a fait naître un ensemble d'initiatives nouvelles, en raison des nombreux écueils qu'elle a permis de souligner (Garcia Moura et. al. 2020). L'ensemble de ces phénomènes plaide résolument pour une approche qui prenne en considération la notion de complexité (Donnadieu & Karsky 2002), les expérimentations collectives (Senabre Hidalgo et. al. 2022), le design (Vial 2010) mais également la circulation des informations dans notre société hypermédiatisée (Jeanneret 2014).

En outre, l'ensemble de ces questionnements montrent que les transformations sociétales traversent résolument l'ensemble de nos sphères de vie, privées et professionnelles. On y retrouve notamment les questionnements intergénérationnels (Saba 2017), l'injonction au bonheur (Senik 2014), de nouvelles approches pour mesurer la santé des Etats (Whitaker 2018), les débats autour de la sobriété (Baudouin 2019), la réactualisation du concept de reconnaissance, au travail comme dans la vie privée et pour tous les publics (Fender et. al. 2011, Juvenez 2019), l'innovation sociale (Klein et. Al. 2016), la redistribution des pouvoirs et l'empowerment à l'aune d'internet (Monod & Rowe 1999, Hilbert 2020), l'émancipation au travail (Clot 2010, Dejours 2013), la création de nouvelles pratiques professionnelles (Wagener & Macé 2023), les relations sociales (Reis Irigaray et. al. 2019), la place des

valeurs (Hansen & Leuty 2012), de la réactualisation de la place des réseaux sociaux et familiaux (Duvivier 2010) ou encore de la qualité de vie au travail (Piermatteo et. al. 2021).

Afin de pouvoir proposer des pistes quant à ces nombreuses interrogations, ce colloque adopte une approche résolument interdisciplinaire, sans exclure aucune discipline a priori. Ainsi, nous avons pour objectif de mobiliser les recherches en sciences de gestion, en sociologie, en travail social, en sciences de l'information et de la communication, en psychologie, en sciences du langage, en économie, en philosophie ou encore en droit ; l'important est de pouvoir multiplier les regards, les approches, les cadres théoriques et les représentations épistémologiques et méthodologiques.

Entre réalités mesurables, fantasmes projetés et représentations qui irriguent le quotidien du monde du travail, des relations sociales et de la vie intime, ce colloque propose une approche critique et analytique, tout en s'inscrivant dans un lien fort avec le terrain. Comment ces transformations font-elles évoluer les politiques et pratiques sociales ? Quels impacts sur le travail et l'emploi ? Comment se donnent-elles à voir à l'échelle des territoires, milieux et modes de vie ? Dans un contexte d'accroissement des inégalités et de la pauvreté, quel regard porter sur ces transformations à partir d'une perspective de justice sociale ? Dans cette optique, cette manifestation scientifique envisage des perspectives multiples qui permettent d'aborder les questions posées soit par axe de recherche, soit par clé de lecture.

- **Axe 1** : Le monde du travail et de l'emploi face aux transformations sociétales qui touchent à la fois à la structuration des organisations, au management, mais aussi aux ressources humaines et à la responsabilité sociale des entreprises ou encore aux opportunités et enjeux des transmissions et reprises d'entreprise en dimension locale et nationale (Lamarque et. al. 2023), tout en proposant des écosystèmes innovants (Pitchford 2021) ;

- **Axe 2** : La justice sociale et ses transformations, entre reconnaissance et dignité (Honneth 2013, Fleury 2023), mécanismes producteurs d'inégalité (Canto-Sperber 2021), et les publics vulnérables (Garrau 2018) face aux transformations sociétales ;

- **Axe 3** : Créativité et innovation face aux transformations sociétales, autant au niveau des pratiques et politiques sociales que des initiatives au sein des territoires ou encore au niveau de l'enseignement supérieur, entre innovations pédagogiques, internationalisation, sobriété, ouverture au monde et lien social (Appiah-Kubi & Annan 2020, Avonture et. al. 2024).

Pour compléter cette problématisation en axes, nous resterons attentifs à des angles d'analyse et de lecture permettant de convoquer une variété d'approches épistémologiques et méthodologiques, dans une optique interdisciplinaire, incarnées à travers les clés de lecture suivantes :

- Clé de lecture A : analyse des discours, des récits et des trajectoires narratives, afin de permettre un accès aux représentations, aux imaginaires et aux structures sociales ;
- Clé de lecture B : mise en exergue des pratiques, des initiatives de terrain, des projets et des approches créatives, à travers des études à la fois qualitatives et quantitatives ;
- Clé de lecture C : étude des complexités, en mettant en dialogue les transitions sociétales, environnementales, numériques, internationales, interculturelles, etc.

<sup>1</sup> Covid-19, avec 6,9 millions de personnes décédées (<https://covid19.who.int/>) ; guerre en Ukraine, avec 500.000 morts ou blessés d'après les autorités états-uniennes (Libération : 18 août 2023), et recrudescence des violences en Israël et dans les territoires palestiniens ; accélération des phénomènes de réchauffement et le dépassement de limites planétaires, et leurs conséquences sur la santé des populations et leur taux de mortalité ; développement considérable de nouvelles applications qui bouleversent les relations entre les individus et génèrent un poids financier de plusieurs dizaines de milliards d'euros (numeum.fr)

Tous ces axes et approches ne sont pas mutuellement exclusifs et doivent s'articuler, afin de croiser les questions dans une approche résolument systémique (Morin 1990, Wagener 2019a) et prospective (Adam & Groves 2011) et afin de mettre en avant des pistes de projets de recherche à mener ou encore d'opérations de recherche-intervention à mettre en œuvre avec des partenaires spécifiques. En d'autres termes, ce colloque devra permettre de faire à la fois un état des lieux concernant nombre de questions mais également de stimuler de nouveaux projets et de nouvelles approches.

### Mots-clés :

Transformations sociétales, complexité, politiques, territoires, organisations, milieux de vie, pratiques sociales, justice sociale

### Bibliographie :

- Adam, B. & Groves, C. (2011). 'Futures Tended : Care and Future-Oriented Responsibility', *Bulletin of Science, Technology & Society*, 31 (1), 17-27.
- Appiah-Kubi, P., et Annan, E. (2020). A review of a collaborative online international learning. *International Journal of Engineering Pedagogy*, 10(1), 109-124.
- Avonture, C., Bonduelle, M., Blondelle, A., Ratnane, M. et Pitchford, C. (2024). Un hackathon virtuel international : apprendre dans la diversité, In C. Lison et E. Sylvestre (dir.), *Faire collaborer des étudiant•e•s d'horizons divers (chapitre 2)*. Grenoble : UGA Editions.
- Arnsperger, C. & Bourg, D. (2017). *Ecologie intégrale : pour une société permacirculaire*. Paris : PUF.
- Barrère, A. & Martuccelli, D. (2005). 'La modernité et l'imaginaire de la mobilité : inflexion contemporaine', *Cahiers internationaux de sociologie*, 118 (1), 55-79.
- Baudouin, V. (2019). 'From sustainability to sobriety', in P. Hammam, S. Vuilleumier, *Sustainability research in the upper Rhine region – Concepts and case studies*, 27-37. Strasbourg : Presses Universitaires de Strasbourg.
- Besson, R. (2017). 'Rôle et limites des tiers-lieux dans la fabrique des villes contemporaines', *Territoire en mouvement*, 34.
- Canto-Sperber, M. (2021). *Sauver la liberté d'expression*. Paris : Albin Michel.
- Castles, S. (2001). 'Studying social transformation', *International political science review*, 22 (1), 13-32.
- Clot, Y. (2010). *Le travail à cœur. Pour en finir avec les risques psychosociaux*. Paris : La Découverte.
- Dagonneau, M. (2022). 'Les tiers-lieux en France, laboratoires de nouvelles solidarités socio-spatiales ?', *Bulletin de l'association de géographes français*, 99 (3), 435-457.
- Dejours, C. (2013). *Travail vivant 2 : Travail et émancipation*. Paris : Éditions Payot & Rivages.
- Delay, B. (2006). 'La transmission des savoirs dans l'entreprise : construire des espaces de coopération entre les générations au travail', *Informations sociales*, 134 (6), 66-77.
- Descola, P. (2005). *Par-delà nature et culture*. Paris : Gallimard.
- Donnadiou, G. & Karsky, M. (2002). *La systémique, penser et agir dans la complexité*. Paris : Liaisons.
- Duvivier, E. (2010). 'Le rôle du réseau social et familial dans l'expérience migratoire des jeunes migrants isolés', *Lien social et politiques*, 64, 137-148.
- Duvivier, E. & Rybinski, J. (2022). 'Relier intervention sociale et recherche : pratiques, postures et enjeux du travail collaboratif', *Les politiques sociales*, 3-4, 48-60.
- Emin, S. & Guibert, G. (2017). 'Complexité et auto-organisation en entrepreneuriat collectif : analyse d'une scène musicale locale', *Revue internationale P.M.E.*, 30 (2), 87-113.
- Fender, R., Mangematin, Y., Husson, J., George, D. & Albrecht, A. (2011). 'Redonner du sens au travail : Essai de modélisation de la reconnaissance au travail', *Projectique*, 8/9 (2/3), 51-65.
- Flamant, N. (2005). 'Conflit de générations ou conflit d'organisation ? Un train peut en cacher un autre...!', *Sociologie du travail*, 47 (2), 223-244.
- Fleury, C. (2023). *La clinique de la dignité*. Paris : Seuil.
- Frémeaux, S. & Henry, F. (2023). 'Entrepreneurs' deep aspirations and meaningful work', *Revue de l'entrepreneuriat*, 22 (1), 29-56.
- Garcia Moura, G., Rangel Nascimento, C.R. & Madureira Ferreira, J. (2020). 'Covid-19 : reflections on the crisis, transformation, and interactive processes under development', *Trends in psychology*, 29, 375-394.
- Garrau, M. (2018). *Politiques de la vulnérabilité*. Paris : CNRS Editions.
- Granjon, F. (2011). 'Fracture numérique', *Communications*, 88 (1), 67-74.
- Hansen, J.-I. C. & Leuty, M. E. (2012). 'Work Values Across Generations', *Journal of Career Assessment*, 20 (1), 34-52.
- Hilbert, M. (2020). 'Digital technology and social change : the digital transformation of society from a historical perspective', *Dialogues in clinical neuroscience*, 22 (2), 189-194.
- Honneth, Axel (2013). *La lutte pour la reconnaissance*. Paris : Gallimard.
- Jeanneret, Y. (2014). *Critique de la trivialité : les médiations de la communication, enjeu de pouvoir*. Paris : Editions Non Standard.
- Juvenez, P. (2019). 'Vers une autre forme de reconnaissance dans le monde du travail', in A.P. Olivier, M. Roudaut, H.-C. Schmidt am Busch, *Nouvelles perspectives pour la reconnaissance*, 281-294. Lyon : ENS Editions.
- Klein, J.-L., Camus, A., Jetté, C., Champagne, C. & Roy, M. (2016). *La transformation sociale par l'innovation sociale*. Québec : Presses de l'Université du Québec.
- Lamarque, T., Story, M. (2023). *Reprendre une entreprise. 2<sup>e</sup> édition*. Paris : Dunod.
- Monod, E. & Rowe, F. (1999). 'Mass media et next media : internet et la transformation des pouvoirs', *Systèmes d'information et management*, 4 (1).
- Morin, E. (1976). 'Pour une crisologie', *Communications*, 25, 149-163.
- Morin, E. (1990). *Introduction à la pensée complexe*. Paris : Seuil.
- Parton, N. (1996). *Social theory, social change and social work*. Londres : Routledge.
- Pepperell, R. & Punt, M. (2000). *The postdigital membrane : imagination, technology and desire*. Bristol : Intellect.
- Piermatteo, A., Cléty, H., Schoenenberger, S. et Demarey, C. (2021). 'Efficacité et Qualité de vie au travail : De la théorie à la pratique'. Lille : Presse Universitaire du Septentrion.
- Pitchford, C. (2021). 'Employee Ownership as a Solution to the SME Succession Issue. An Analysis of Furniture Industry Conversions to Employee Ownership in the United States, United Kingdom and France', *Journal of Organizational Psychology*, 21(4), 102-109.
- Rebelo, S., Hamdouch, A. & Carrière, J.-P. (2023). 'La fabrique de la ville face aux défis sociétaux et environnementaux : le cas de Porto', *Canadian journal of regional science*, 46 (1), 16-31.
- Reis Irigaray, H.A., Barbosa de Oliveira, L., Sampaio Teles Barbosa, E., Morin, E. (2019). 'Employment relationships and meaning of work : a research with higher education professors', *Revista de Administração Mackenzie*, 20 (1), 1-27.
- Rosa, A. (2010). *L'accélération. Une critique sociale du temps*. Paris : La Découverte.
- Rose, E. (2012). 'Hyper attention and the rise of the antinarrative : considering the future of narrativity', *Narrative works : issues, investigations & interventions*, 2 (2), 92-102.
- Saba, T. (2017). 'Les valeurs des générations au travail : les introuvables différences', *Gérontologie et société*, 39/153 (2), 27-41.

- Senabre Hidalgo, E., Wagener, A., Wandl-Vogt, E. & Lew, R. (2022), 'Manifesto sprint on biocultural diversity : an experimental approach to knowledge co-creation, discourse design and collaborative writing', *Cogent Arts & Humanities*, 9 (1).
- Senik, C. (2014). *L'économie du bonheur*. Paris : Seuil.
- Smola, K.W. & Sutton C.D. (2002). 'Generational differences: revisiting generational work values for the new millennium', *Journal of organizational behavior*, 23 (4), 363-382.
- Stiegler, B. (2016). Dans la disruption : comment ne pas devenir fou ? Paris : Les liens qui libèrent.
- Van Comperol, H. (2020). 'Triptyque du sens du métier : un essai de conceptualisation. Explorations et analyses d'incohérences de sens dans les métiers du care', *Bulletin de psychologie*, 570 (6), 323-327.
- Vial, S. (2010). *Court traité du design*. Paris : PUF.
- Vodoz, L. (2010). 'Fracture numérique, fracture sociale : aux frontières de l'intégration et de l'exclusion', *Sociologies*.
- Wagener, A. (2019a). *Systémique des interactions : communication, conversations et relations humaines*. Paris : L'Harmattan.
- Wagener, A. (2019b). *Discours et système : théorie systémique du discours et analyse des représentations*. Bruxelles : Peter Lang.
- Wagener, A. & Macé, J. (2023). *Explorer les pratiques professionnelles*. Genève : Editions IES.
- Weichselgartner, J., Norton, J., Chantry, G., Brévière, E., Pigeon, P. & Guézo, B. (2016). 'Culture, connaissance et réduction des risques de catastrophe : liens critiques pour une transformation sociétale durable', *Vertigo*, 16 (3).
- Whitaker, C. (2018). 'Que nous apprend le bonheur national brut ?', *Revue projet*, 362 (1), 26-30.

### Comité scientifique

- Nataly Botero, Maitresse de conférences en sciences de l'information et de la communication, Université Paris-Panthéon-Assas. (F)
- Andréa Catellani, Professeur de communication d'organisation et relations publiques, SSH/ESPO, Université Catholique de Louvain. (H)
- Henry Cléty, Dr en psychologie, Faculté Libre des Sciences humaines et Sociales, Université Catholique de Lille (H)
- Emilie Duvivier, Dr en sociologie, directrice de la Recherche ESSLIL, GERTS-ETHICS EA 7446, Université Catholique de Lille. (F)
- Damien Enama, Dr en sociologie, Ubuntu-Institute-IRESMA, FSSG-Université Catholique d'Afrique Centrale. (H)
- Anne Flautre, Dr en sociologie, responsable de la Chaire « sens et travail », ICAM. (F)
- François Henry, Dr en économie, Chaire « sens et travail », ICAM. (H)
- Emmanuel Jovelin, Professeur de sociologie, titulaire de la Chaire travail social, FOAP, CNAM. (H)
- Pauline Juvenez, Dr en sciences de l'éducation, Réseau régional des tiers-lieux Hauts de France. (F)
- Laure Liénard, Maitresse de conférences en sociologie, ESSLIL, GERTS-ETHICS EA7446, Université Catholique de Lille (F)
- Stéphane Michaud, Maître d'enseignement, HETS Genève (H)
- Mikulcová Kateřina, Dr en travail social, Université d'Ostrava, Faculté des sciences sociales. République Tchèque. Directrice du réseau ERIS (European Research Institute for Social Work) (F)
- Albin Wagener, Dr HDR en Sciences du Langage, Prefics (Université Rennes 2), Plidam (INALCO) (H)

### Langues

Le colloque se tiendra en français et en anglais. Le colloque comprendra des table-rondes générales ainsi que des panels ou des ateliers séparés en fonction du nombre de communication et des thèmes abordés.

### Calendrier et modalités de soumission

Le résumé détaillé (600-800 mots, bibliographie non comprise) doit comprendre une ou plusieurs questions de recherche, une description des données étayant la proposition, la méthodologie utilisée, les principales conclusions de la communication et les principales contributions de la communication aux débats géopolitiques en cours.

### Les réponses à l'appel à communication doivent comporter :

Nom et prénom de l'auteur(e)

Discipline(s)

Institution de rattachement

Adresse électronique

Titre de la proposition

Un résumé détaillé en français et anglais (600 à 800 mots, bibliographie non comprise, et 3 à 6 mots-clés). Ce résumé devra indiquer dans quel axe la communication se situe et présenter les éléments suivants : contexte, problématique, terrain d'enquête, principaux éléments d'analyse et résultats.

<https://ecoposs2024societe.sciencesconf.org/>

**Date limite de remise des résumés détaillés :** 24 mai 2024

**Notification d'acceptation :** fin juin 2024